



ROMANIA
MINISTERUL SANATATII



DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI ILFOV

Str. Av. Popisteanu nr.46, sect. 1, Bucuresti Tel. 224.45.96 /fax.224.20.61 e-mail: office@dspiilfov.ro
CUI 11445640 Operator de date cu caracter personal nr. 12650

APROBAT
DIRECTOR EXECUTIV,
Negulescu Teodor Gabriel

EVALUAREA ANUALĂ A MODULUI DE
IMPLEMENTARE A PLANULUI DE INTEGRITATE AL DIRECTIEI DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI ILFOV
2022

1. INTRODUCERE

1.1. Scopul raportului

Raportul are scopul de a evalua modul de implementare a planului și de a propune adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate (dacă este cazul), toate acestea vizând, în principal, prevenirea corupției în cadrul DSP ILFOV, creșterea gradului de educație anti corupție, combaterea corupției prin măsuri administrative și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA.

Raportul este destinat atât: managementului, cât și structurii ierarhic superioare, fiind unul din principalele instrumente de monitorizare a activității de implementare a cadrului legislativ anticorupție.

1.2. Perioada de raportare

01.01.2022 - 31.12.2022

2. CONSTATĂRI

Măsuri	Indicatori de performanță	Grad de implemnetare/Termen de realizare
Obiectiv general 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Direcției de Sanatate Publica Ilfov		
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Direcției de Sanatate Publica Ilfov		
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției	Implementat/31 martie 2022
1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultarii angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Implementat/30 iunie 2022
1.3.Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției. Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul.	Implementat/31.12.2022
1.4.Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G.nr. 599/2018 ;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr.de riscuri și vulnerabilitati identificate Nr.de masuri de interventie	Implementat/31.12.2022
1.5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018 , precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr.de incidente identificate Nr. și tipul de masuri de prevenire și/sau control luate	Implementat/31.12.2022
1.6.Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activități de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Implementat/31.12.2022
1.7.Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr.de accesari ale portalului	Implementat/31.12.2022

Măsuri	Indicatori de performanță	Grad de implementare/Termen de realizare
Obiectiv general 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR		
2.1. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din Direcția de Sănătate Publică Ilfov, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanței lor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmarea evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Implementat/31.12.2022
2.2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr. total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmarea sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Implementat/31.12.2022
2.3. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, YouTube etc)	Implementat/Permanent
2.4. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate din cadrul DSP ILFOV, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. servicii publice digitalizate	În curs de implementare/Anual
2.5. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serv. publice Nr. măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serv. publice Nr. de servicii publice furnizate urmare a procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	În curs de implementare/Anual

Măsuri	Indicatori de performanță	Grad de implemnetare/Termen de realizare
Obiectiv general nr. 3: CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI		
Obiectiv specific nr. 3.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale		
3.1.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul DSP ILFOV	Nr. recomandari formulate Gradul de implementare a recomandarilor formulate Structuri de audit consolidate	Implementat/Permanent La nivelul instituției exista Compartiment Audit Intern functional, cu un auditor. Ultima misiune cu privire la prevenirea corupției la nivel de instituției a fost efectuată în 2021, următoarea misiune fiind programată în planul de audit în anul 2023
3.1.2. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	In curs de implementare/ O dată la doi ani
3.1.3 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate	Implementat/Permanent

3. RECOMANDĂRI

Nu sunt recomandări de formulat.

INTOCMIT,

Coordonatorul implementării planului de integritate la nivel de funcție de conducere în cadrul DSPJ ILFOV

Director adjunct economic **BALABAN ELENA**